

II variant

*Доклад Заместителя Министра
труда и социальной защиты
населения Азербайджанской
Республики г-на И. Рагимова
на 105-ой Конференции МОТ*

**Уважаемый господин председатель!
Уважаемые дамы и господа!**

Позвольте, прежде всего, выразить признательность Генеральному Директору МОТ господину Гай Райдеру за представленный доклад. Надежды, связанные с реализацией формулы «достойный труд для всех» предполагает решение все более значимых задач. Этот путь может оказаться долгим, но это единственный верный путь, который мы должны пройти сообща. Я думаю, что это основные выводы, которые мы можем сделать из Доклада Генерального Директора.

Актуальность этой темы связана, прежде всего с тем, что в условиях глобализации и динамического развития мировой экономики, и в частности в условиях роста глобальных систем поставок, повышение качества рабочих мест, развитие навыков и на их основе расширение возможностей занятости и предпринимательской деятельности является наиболее важным вопросом для каждой страны как с точки зрения повышения производительности труда, так и обеспечения роста национальной экономики в целом. В этом смысле тема сегодняшней Конференции имеет большое социально-экономическое значение.

Рассматриваемые вопросы по реализации Концепции достойного труда, обеспечения более справедливого и устойчивого человеческого развития находятся в центре обсуждения на национальном и международном уровне. Как бы не трактовались сегодня процессы глобализации – это реальный факт, который все в большей степени оказывает влияние на изменение системы ценностей в социальной сфере, и убеждает нас в неизбежности перемен.

Вопрос либерализации международной торговли и разделения труда, доступа конкурентоспособной продукции государств с развивающейся экономикой на рынки товаров и услуг развитых стран мира является сегодня ключевым фактором глобальной экономики. Экономические акценты глобализации делают государство с развивающейся экономикой зависимой от мировых финансовых и торговых рынков. Именно эти проблемы ставят перед нами вопрос: насколько способны международные институты и отдельно взятые страны реагировать на столь многочисленные противоречивые ситуации. Необходимо рассматривать проблемы обеспечения достойного труда сквозь призму этих процессов.

Азербайджанская модель экономического развития сегодня привлекает все большее внимание представителей многих стран мира. Экономические достижения, формирование инновативной конкурентоспособной экономики высоко оцениваются международными экономическими институтами и различными рейтинговыми организациями.

В условиях рыночной экономики развитие и поддержка предпринимательства, а также поощрение культуры предпринимательства является в стране приоритетным направлением современной социально-экономической политики. В результате

проведения эффективных социально-экономических реформ, основа которых была заложена общенациональным лидером Гейдаром Алиевым и успешно продолженная президентом Илхамом Алиевым, созданы все условия для развития предпринимательства и экономики страны в целом. За последние годы в стране была сформирована социально ориентированная экономика, усилена государственная поддержка диверсификации экономики и развитию ненефтяного сектора, сохранена макроэкономическая стабильность.

Как результат проводимой в стране продуманной фискальной политики, в том числе выдачи льготных кредитов для развития малого и среднего предпринимательства, усиления инвестиционной деятельности, эффективной налоговой и антимонопольной политики и других мер за последние 12 лет Валовый Внутренний Продукт страны вырос в 3,4 раза, создано более 1 миллиона 500 тысяч новых рабочих мест, уровень безработицы снизился с 10,6% до 4,9%, уровень бедности с 44,7% до 5,0%, доходы населения выросли более чем в 6,5 раз.

Итоги социально-экономического развития Азербайджанской Республики в 2015 году показывают, что, несмотря на негативные региональные и глобальные политические и экономические процессы, и сегодня наблюдается рост экономики страны, обеспечивается бюджетно-фискальная устойчивость. Нестабильность на рынке энергоресурсов, экономические проблемы в странах региона, девальвация национальных валют Азербайджана и его основных торговых партнеров, а также сложности на мировых финансовых рынках могут считаться основными рисками в среднесрочной перспективе.

Готовность нашей страны к этим вызовам, высокая устойчивость экономики по отношению к негативным воздействиям, стали возможны благодаря созданной в результате продуманной и дальновидной политики Президента Ильхама Алиева политической и макроэкономической стабильности, устойчивого экономического потенциала, своевременного проведения реформ, в том числе снижения зависимости от нефтяного фактора, усовершенствования бизнес-среды, развития предпринимательства и открытия новых рабочих мест.

Мы все понимаем, что реформы не состоятся, если не будет достаточной общественной поддержки не только самой идеи, но и большей части конкретных мер, необходимых для ее претворения в жизнь. В нашей стране эти меры связаны с реализацией экономической политики, во взаимосвязи с социальным развитием. Сбалансированная экономическая политика, направленная на развитие занятости и реализации программы достойного труда – это национальный приоритет, выраженный в определенных результатах. Достойный труд является доминирующим направлением в социально-экономической политике Азербайджанской Республики.

На национальном уровне мы рассматриваем достойный труд, решение проблем занятости в контексте общих проблем развития на основе взаимосвязи макроэкономической политики и политики на рынке труда. Необходимо рассматривать занятость через призму обеспечения достойного труда в контексте достижения продуктивной занятости, роста стабильных и качественных рабочих мест, реформирования системы оплаты труда, образования, создание эффективной базы по обучению безработных лиц, обеспечения безопасности и охраны труда. Вышеуказанные принципы определили также и цели по содействию занятости молодежи. Важное значение уделено вопросам неформальной занятости, развитию самозанятости, решению проблем детского труда. Должен подчеркнуть, что в решении социальных проблем в нашей стране все большее значение уделяется гендерным аспектам развития и социальному диалогу.

Надеюсь, что вышеуказанные направления также найдут свое отражение в программах дальнейшего сотрудничества между Азербайджаном и МОТ, а также

другими международными структурами и донорами, которые заинтересованы в достижении указанных целей на страновом уровне.

В то же время хотелось бы акцентировать Ваше внимание на том, что социальная безопасность сегодня определяет все большую значимость в дальнейшем развитии социальных прав. В связи с этим следует обратить внимание на то, что неразрешенные вооруженные конфликты и угроза терроризма ограничивают возможности социального развития не только отдельных стран, но в целом всего мирового сообщества. Так, проблемы социального развития Азербайджана многократно усугубляются в связи с оккупацией со стороны Армении 20% азербайджанских земель и наличием более миллиона беженцев и вынужденных переселенцев.

Вышеуказанное, на мой взгляд, требует все больших усилий со стороны международного сообщества, направленных на разрешение проблем, затрудняющих достижение многих стратегических целей МОТ.

Интеграция страны в мировую экономику, ее динамическое развитие, внедрение новой техники и технологий во все сферы жизни, а также появление в процессе труда новых технологических методов увеличивает потребность на рынке труда высокообразованной, качественной и конкурентноспособной рабочей силы. Наличие на рынке труда такой рабочей силы сегодня является одним из основных условий дальнейшего развития экономики страны в целом и определяет его будущие приоритеты.

Эта стратегия нашла свое отражение в ряде принятых и успешно реализуемых за последние 10 лет государственных программах. Основопалагающими направлениями Стратегии Занятости Азербайджанской Республики на 2006-2015 годы, утвержденной соответствующим Распоряжением Президента Азербайджанской Республики еще в 2005 году, а также двух государственных программ по ее реализации явились совершенствование качества рабочей силы и повышение ее конкурентноспособности, развитие системы профессионального образования и приведение его в соответствие с требованиями динамично развивающегося рынка труда, внедрение инновативных методов в систему профессионально-технического образования, усиление социальной защиты безработных и ищущих работу граждан, в особенности социально уязвимых лиц и расширение возможности интеграции их на рынок труда, и в целом обеспечение высокого уровня развития человеческого капитала страны.

Указом Президента Азербайджанской Республики была утверждена долгосрочная Концепция Развития "Азербайджан 2020: Взгляд в будущее", заложившая основу нового этапа социально-экономического развития страны. В рамках этого документа повышение конкурентоспособности экономики, развитие человеческого капитала, создание эффективной системы социальной защиты, продолжение институциональных реформ названы как приоритетные направления развития страны. При этом, особое внимание в Концепции уделено созданию наиболее благоприятных условий для полного и эффективного использования трудовых ресурсов страны, формирование мобильного и качественного кадрового потенциала.

Хочется отметить тот факт, что сегодня в стране решение вопросов улучшения качества трудовых ресурсов, приведение его в соответствие с современными потребностями рынка труда осуществляется посредством разработки и внедрения новых отвечающих международным требованиям профессиональных и квалификационных стандартов, а также разрабатываемых на их базе образовательных стандартов.

Иными словами, внедрение профессиональных стандартов рассматривается как эффективный инструмент для повышения конкурентноспособности национальной

рабочей силы и интеграции ее на международный рынок труда. Наряду с этим, внедрение стандартов дает особые преимущества как для предприятий, так и для развития экономики страны в целом. Это прежде всего подразумевает сокращение затрат предприятий на подготовку и переподготовку кадров, адекватную оценку знаний и навыков работников, четкое определение функций и ответственности работников, возможность сертификации и подтверждения полученных навыков и умений, укрепление партнерских отношений как внутри предприятия, так и за его пределами.

Это послужит стимулом для повышения на макроэкономическом уровне производительности труда и объема производства, эффективности инвестиционной политики, сокращения уровня безработицы и связанных с этим государственных расходов, а также окажет позитивное влияние на решение вопросов трудовой миграции. Принятие решений о привлечении иностранной рабочей силы той или иной квалификации будут осуществляться посредством сертификации ее на основе профессиональных стандартов, что позволит оградить национальный рынок труда от неквалифицированной рабочей силы.

Представленный доклад еще раз подчеркивает насколько актуально для нас развитие социального диалога. Только совместные усилия позволят нам решить проблемы, связанные с содействием обеспечению достойного труда. Азербайджан последовательно осуществляет демократизацию трудовых отношений. При этом все стороны социального партнерства понимают, что достижение достойного труда – это долгосрочная задача, которая служит полезным ориентиром при выработке на основе социального диалога политики в этой области.

Уважаемые дамы и господа!

Мы несем моральную ответственность за исполнение наших обещаний, и эти перемены требуют от нас принимать новые инновативные решения, направленные на реализацию основополагающих принципов и прав в сфере труда.

Сегодняшняя конференция определила новые инициативы МОТ, направленные на содействие социальному развитию и реализации Концепций достойного труда. В заключении своего выступления желаю участникам этой встречи плодотворной работы и выражаю уверенность, что соответствующие нормы МОТ могут и должны способствовать определению ответов на главные проблемы, отраженные в докладе Генерального директора.

Благодарю за внимание!